

Alles für das beste Team der Welt

Besonders gegenseitige Wertschätzung und ein enger Zusammenhalt zeichnen den Software-Hersteller SCHUMANN aus. Warum das so ist und was das Unternehmen dafür tut.

„Das, was uns besonders macht, ist unser Zusammengehörigkeitsgefühl.“

EVGENY KULYUSHIN, GESCHÄFTSFÜHRER



Evgeny Kulyushin, Geschäftsführer bei SCHUMANN, kommt ins Schwärmen, wenn er über die Mitarbeiter bei SCHUMANN spricht: „Unsere Mitarbeiter sind die besten“, sagt er lächelnd, „das meine ich wirklich ehrlich, jeder Einzelne gibt jeden Tag sein Bestes, egal, ob er Software entwickelt, Marketing macht, in der Buchhaltung arbeitet oder am Empfang Gäste mit einem Lächeln begrüßt. Sie sind das Herz unseres Unternehmens und wir versuchen alles, ihnen unsere Wertschätzung zu zeigen.“ Mit über 200 Angestellten ist SCHUMANN in den letzten Jahren stark gewachsen und hat es trotzdem geschafft, sich den Nimbus des Familienunternehmens zu bewahren. Grund dafür sind eine Vielzahl von Maßnahmen, Aktionen und eine Unternehmenskultur, die für große Spielräume und echte Entwicklungsmöglichkeiten steht.

WEITERENTWICKLUNG Diese Entwicklungsmöglichkeiten hat Evgeny Kulyushin am eigenen Leib erlebt. Der heute 43-jährige hat schon während des Studiums als Werkstudent bei SCHUMANN gearbeitet, wurde später Geschäftsleiter für den Unternehmensbereich Marketing und Vertrieb und ist seit Beginn des Jahres Teil der dreiköpfigen Geschäftsführung. „Bei SCHUMANN hatte ich die Möglichkeit, mich immer wieder neuen Herausforderungen zu stellen und auch an schwierigen Aufgaben zu wachsen. Dafür bin ich sehr dankbar“, erklärt er.

Allen Kollegen bietet das Unternehmen ein breites Spektrum an internen und externen Möglichkeiten zur Fortbildung. Besonders wichtig ist aber die Förderung der individuellen Stärken und die „Suche nach dem besten Platz“ für jeden. Die einzigartigen Fähigkeiten eines jeden zu berücksichtigen und mit ihm



Vielfältige gemeinsame Aktivitäten stärken den Zusammenhalt bei SCHUMANN.

gemeinsam zu stärken, ist eine wichtige Maxime. „Nur wenn man an etwas arbeitet, das eine gute Balance zwischen Herausforderung und dem gezielten Einsatz seiner Kompetenzen hat, ist man mit seiner Arbeit zufrieden. Das versuchen wir für jeden zu erreichen“, erzählt Evgeny Kulyushin.

#TEAM SCHUMANN

Ein Ergebnis der letzten Mitarbeiterumfrage war, dass der Teamzusammenhalt außerordentlich hoch ist. Gegenseitige Unterstützung, das Feiern gemeinsamer Erfolge und das gemeinsame Überwinden von Niederlagen sind dabei wesentliche Punkte. Und das gilt auch für die Zeit nach der Arbeit. SCHUMANN bietet ein umfangreiches Sportprogramm: von der Laufgruppe über Tischtennis, bis hin zu Yoga oder Fußball. Das Angebot wird dauernd erweitert, vom Unternehmen bezahlt und von Mitarbeitern selbst organisiert. Für Evgeny Kulyushin war die gemeinsame Teilnahme an Frankfurt Marathon ein echtes Highlight. „Mit 13 Kollegen sind wir im Einzel und in Staffeln angetreten. Der ganze Lauf war so emotional: Vorbei an den Büros unserer Kunden KfW IPEX-Bank, Swiss Re Corporate Solutions, Zurich Gruppe Deutschland, wo ich in den letzten 18 Jahren Stunden und Tage in Besprechungsräumen verbracht habe. Und dann kam ich ins Ziel und das ganze Team hatte nicht aufgegeben und auf mich gewartet.“

Aber auch für die weniger sportbegeisterten Kollegen gibt es gemeinsame Aktivitäten, Spieleabende, Sommerfeste, monatliches Grillen, gemeinsames Plätzchenbacken – zu verschiedenen Aktivitäten kommt das Team SCHUMANN zusammen. Auf Initiative von Mitarbeitern findet auch jedes Jahr ein Hackathon statt. Mit dieser Wortschöpfung aus „Hack“ und „Marathon“ wird eine Veranstaltung beschrieben, bei der Teilnehmer aus verschiedenen Fachgebieten gemeinsam ein oder mehrere Projekte bearbeiten. Über 40 Mitarbeiter aus verschiedenen Bereichen – von Verwaltung über Consulting hin zur Entwicklung – nehmen am #SCHUHACK teil. „Die Mitarbeiter haben das selbst organisiert und einen ganzen Tag Problemstellungen bearbeitet, die sie interessieren und für die im normalen Alltag manchmal keine Zeit bleibt. Freiwillig und an einem Samstag! Mehr Begeisterung für die gemeinsame Arbeit und einen stärkeren Beweis für ein großes Zusammengehörigkeitsgefühl kann es eigentlich nicht geben“, freut sich Evgeny Kulyushin.

EIGENSTÄNDIGKEIT UND TEILHABE

SCHUMANN arbeitet gewöhnlich in Teams, die jeweils für ein Projekt oder Produkt verantwortlich sind. Jedes dieser Teams ist individuell. Sie alle brauchen jedoch eine funktionierende Vertrauensbasis. Um gut zusammenzuarbeiten, braucht es ein tiefes Verständnis für die anderen. Evgeny

Kulyushin berichtet: „Dafür hat jedes Team z. B. auch ein Budget zur freien Verfügung, um eigene Teamevents auf die Beine zu stellen und über gemeinsame Erlebnisse den Zusammenhalt zu vertiefen.“ Überhaupt ist das Thema Spielräume für eigenständige Entscheidungen sehr wichtig. „Jeder soll im Rahmen seiner Tätigkeit so viel Verantwortung übernehmen, wie er sich wohlfühlt. Wenn mal eine falsche Entscheidung getroffen wird, zeigen wir nicht mit dem Finger auf den Einzelnen, sondern finden zusammen heraus, woran es lag, und machen es dann beim nächsten Mal besser.“

Natürlich gibt es auch bei SCHUMANN flexible Arbeitszeiten, Homeoffice-Regelungen und die Möglichkeit zur Workation. „Aber das, was uns besonders macht, ist unser Zusammengehörigkeitsgefühl“, fasst Evgeny Kulyushin zusammen. Zurzeit verfügt das Unternehmen über mehr als 30 offene Stellen.

TEXT: MARTINA HAMMER

SCHUMANN

KONTAKT

Prof. Schumann GmbH
Jutta-Limbach-Straße 1
37073 Göttingen
Tel. 0551 383150
info@prof-schumann.de
www.prof-schumann.com